

СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А.Ю. Яковец, 3 курс

Научный руководитель – С.А. Данилкова, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

Рынок трудовых ресурсов занимает одно из главных мест в социально-экономической системе страны и является одним из важнейших факторов обеспечения устойчивости ее развития.

В экономической литературе под рынком трудовых ресурсов понимается система социально-экономических отношений, которые складываются в процессе хозяйственной деятельности между владельцами товара «рабочая сила» и главными его потребителями — государством и предпринимателями по поводу условий труда и величины его оплаты, уровня квалификации работников, объема, интенсивности и степени ответственности выполняемой ими работы [1]. Уровень его развития является важным признаком развития экономики в целом, а его успешное функционирование — необходимым условием экономического роста.

В Республике Беларусь на 1 января 2021 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 72 тыс. вакансий, что составило 86,1 процента вакансий, заявленных на 1 января 2020 года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 61,5 процента от общего числа вакансий. Динамика спроса и предложения на рынке труда в Республике Беларусь за 2018-2020 года представлена на рисунке 1.

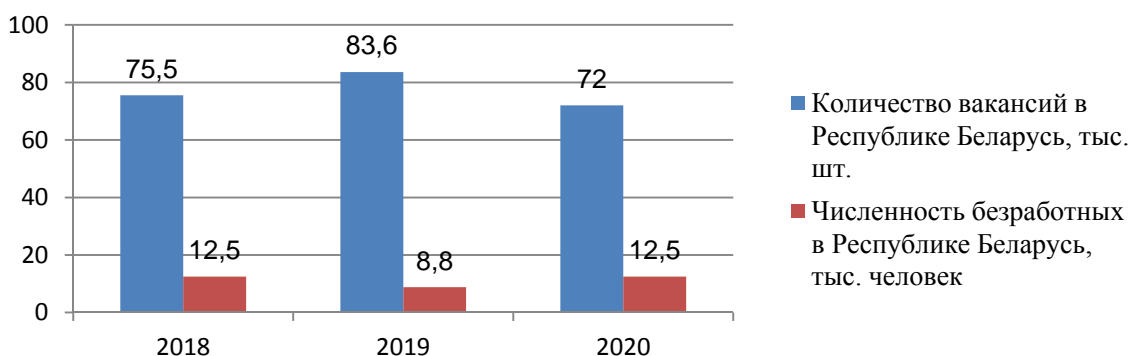


Рисунок 1. – Динамика спроса и предложения на рынке труда в Республике Беларусь за 2018-2020 гг.

Примечание – Разработка автора на основе [2].

Проанализировав рисунок 1 следует, что в Республике Беларусь на протяжении 2018-2020 гг. количество вакансий (спрос на труд) превышало численность безработных (предложение труда). Так, в 2018 году количество вакансий привесило численность безработных в 6,04 раз, в 2019 году в 9,5 раз, в 2020 году в 5,8 раз. Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на 1 января 2021 года составила 7,2 тыс. человек, что на 18 % меньше, чем на 1 января 2020 года. Коэффициент напряженности на рынке труда Беларуси не изменился по сравнению с 1 января 2020 г. и на 1 января 2021 г. составил 0,1 безработных на одну вакансию.

Согласно действующим стандартам, безработными в нашей стране считаются только те люди трудоспособного возраста, которые встали на соответствующий учет на бирже труда. Они получают пособие по безработице и имеют право на помощь в поиске места трудоустройства.

В Республике Беларусь в 2020 году в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 152,7 тыс. человек (85,6 процента к 2019 году), из них 70,7 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных (76,7 процента к 2019 году). С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2020 года, в трудоустройстве нуждалось 165,5 тыс. человек, из них 79,5 тыс. безработных. Численность зарегистрированных безработных в Республике Беларусь в 2019-2020 гг. представлена на рисунке 2.

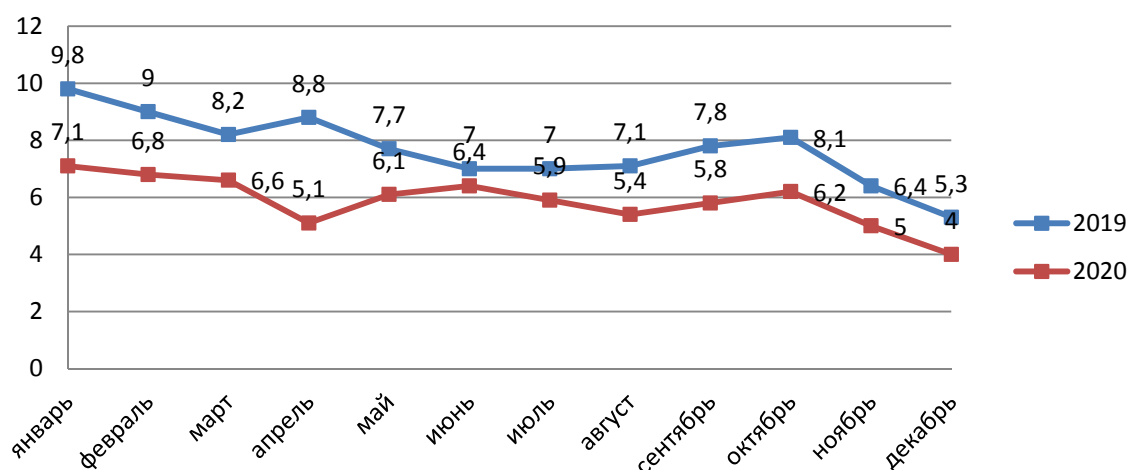


Рисунок 2. – Численность зарегистрированных безработных в Республике Беларусь за 2019-2020 гг.

Примечание – Разработка автора на основе [3].

Из рисунка 2 следует, что численность зарегистрированных безработных в Республике Беларусь имеет тенденцию к снижению. Текущий уровень зарегистрированной безработицы в Бела-

руси – один из самых низких в мире: так, в начале 2020 года официальная безработица в Польше составила 5,2 %, в Литве – 6,6 %. Столь низкий уровень безработицы в нашей стране объясняется спецификой ее учета. Официальная статистика не учитывает людей, которые не регистрируются на бирже труда, а предпочитают искать работу самостоятельно. Основные причины, по которым такие граждане отказываются от помощи бирж из-за: минимального размера пособия по безработице – всего 29 рублей на начало 2021 года; необходимости участия в общественных работах по уборке улиц, сбору плодоовощной продукции и т.д.; несоответствие вакансий, предлагаемых в бюро, уровню квалификации безработных, и низкий уровень оплаты труда по предлагаемым вакансиям.

Конкурентоспособность безработных на рынке труда зависит от пола и возраста. По данным выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения, уровень безработных женщин и мужчин по половозрастному признаку в Республике Беларусь за 2020 год представлена на рисунке 3 [4].

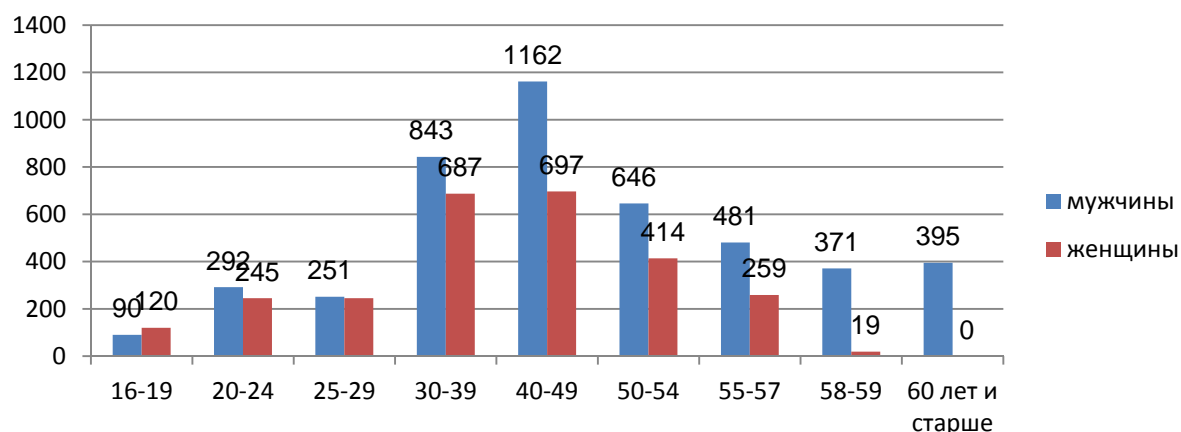


Рисунок 3. – Уровень безработных по половозрастному признаку в Республике Беларусь за 2020 год

Примечание – Разработка автора на основе [4].

Согласно данным вышеприведенного рисунка, уровень безработицы мужчин выше уровня безработицы женщин на 1,7%. Среднестатистический портрет безработного белоруса – мужчина 35-49 лет. Кроме того большое количество мужчин в возрасте 55-57 лет находятся в поиске работы. Из общего числа безработных молодежь в возрасте 16-30 лет занимает только 18,7 %, женщины – 37,3 %.

Превышение уровня мужской безработицы над женской обусловлено тем, что женщины чаще заняты на второстепенных работах. Объективная дискриминация женщин со стороны администрации предприятий основана на том, что женщины чаще, чем мужчины, имеют перерывы в работе, связанные с рождением детей, уходом за больными членами семьи и выполнением семейных обязанностей. Следовательно, разделение ролей в семье влияет на разделение труда в сфере занятости, на статус женщин и мужчин, на потенциальную возможность потерять или найти работу.

Согласно статистическим данным, самый высокий показатель уровня занятости молодежи среди государств Евразийского экономического союза является в Казахстане, как у мужчин (63,8%), так и у женщин (56,0%), а самый низкий – в Армении (у мужчин - 44,5%, у женщин – 25,9%). Практически одинаковый уровень занятости у мужчин Беларуси (72,2%) и России (72,7%) и на 2,5% уровень занятости у женщин Беларуси выше, чем в России. Интересен показатель уровня занятости у мужчин Кыргызстана – 59,5%, что выше, чем у всех стран ЕАЭС, кроме Казахстана [5].

Таким образом, определяющее место в формировании спроса на рабочую силу занимает создание новых рабочих мест. Опыт стран с развитой рыночной экономикой свидетельствует о целесообразности регулирования государством создания рабочих мест не столько путем прямых

инвестиций, сколько на основе предоставления налоговых и кредитных льгот для предприятий, создающих новые рабочие места.

В условиях обострения ситуации на рынке труда особое значение приобретает деятельность по содействию самозанятости, предпринимательской инициативы безработных, что позволяет решать не только проблемы безработицы, но и насыщать рынок товарами и услугами.

Список использованных источников

1. Вознаграждение [Электронный ресурс]. // Большой экономический словарь – Режим доступа: <https://rus-big-economic-dict.slovaronline.com/>. – Дата доступа: 16.03.2021.

2. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь, 15 июня 2006 г., №125-З: в ред. Законов Республики Беларусь от 01.11.2007 // Трудовой кодекс – Режим доступа: https://kodeksy.by.com/zakon_rb_o_zanyatosti_naseleniya_respubliki_bielarus/1.htm. – Дата доступа: 19. 03.2021.

3. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. // Министерство труда – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/activity/sostojanie>. – Дата доступа: 19. 03.2021.

4. Численность безработных по половозрастному признаку в Республике Беларусь за 2020 год [Электронный ресурс]. // Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/godovye-dannye/uroven-ofitsialno-zaregistrirovannoi-bezrobotitsy-po-oblastyam-i-g-minsku/>. – Дата доступа: 19. 03.2021.

5. Уровень занятости странах ЕАЭС [Электронный ресурс]. // Молодежь в Содружестве Независимых Государств – Режим доступа: <http://www.cisstat.com/>. – Дата доступа: 24. 03.2021.